



## Parco delle Madonie

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 105 DEL 13 AGO, 2018

Oggetto: Valutazione dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Liquidazione indennità di risultato al Direttore e ai Dirigenti - anno 2017

### IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;  
VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;  
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;  
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;  
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;  
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;  
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

### DETERMINA

- 1) Approvare l'allegata proposta di determinazione
- 2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- 3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_



Il Direttore  
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie  
Corso Paola Agliata,16 - 90027 Petralia Soprana (PA) • Telefono: 0921 684011 • Fax: 0921 680478 • [www.parcodellemadonie.it](http://www.parcodellemadonie.it) - [parco@parcodellemadonie.it](mailto:parco@parcodellemadonie.it)  
C.F. 95002760825



Federparchi



AGRI@

sensi

*U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale*

Oggetto: Valutazione dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Liquidazione indennità di risultato al Direttore e ai Dirigenti - anno 2017

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

Vista la legge regionale 5/4/2011, n. 5 che ha previsto l'avvio dal 1/1/2012 di un sistema di valutazione delle performance organizzative e dirigenziali per l'Amministrazione regionale e gli Enti collegati, recependo in Sicilia i criteri e i principi dettati dal D.lgs 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

Visto l'art. 20 della legge regionale del 15/5/2013, n. 9;

Visto comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, il quale recita testualmente che "*A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, ai dirigenti ed al personale con qualifica non dirigenziale dell'Amministrazione regionale e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n. 10/2000, che applicano il contratto collettivo di lavoro dei dirigenti e dei dipendenti regionali, per i periodi di assenza per malattia di qualunque durata, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale, comprendente l'indennità integrativa speciale e l'indennità di vacanza contrattuale, con esclusione di ogni ulteriore indennità o emolumento comunque denominati aventi carattere fisso e continuativo nonché di ogni altro trattamento accessorio*";

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;

Visto il bilancio per il triennio 2017-2019, approvato dal consiglio del parco con atto n. 6 del 21/7/2017 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 59735 del 18/8/2017;

Visto il bilancio per il triennio 2018-2020, approvato dal consiglio del parco con atto n. 7 del 19/6/2018 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 46729 del 20/07/2018;

Vista la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Comitato esecutivo n. 30 del 24/7/2018 ad oggetto "Bilancio di Previsione 2018/2020. Approvazione bilancio finanziario gestionale";

Visto il CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005 e bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS il 13/7/2007 ed in particolare l'art. 39, che disciplina la verifica e la valutazione dei risultati dei dirigenti e l'art. 65, prevede che la retribuzione di risultato, per ciascuna funzione dirigenziale, graduata in relazione al grado del raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile di cui all'art. 64, e per i dirigenti di seconda e terza fascia anche della parte fissa della stessa retribuzione di posizione individuata dalla lettera c) del punto II del comma 2 dell'art. 61;

Vista la determinazione del Comitato Esecutivo n. 55 del 11/10/2008 con la quale sono stati approvati con decorrenza dal 1/1/2008 i Criteri generali per la valutazione della dirigenza e le schede di valutazione, contenute in allegato alla medesima delibera;

Vista la determinazione del Direttore n. 577 del 29/10/2008 e s.m.i, con la quale sono stati stabiliti i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali - parte variabile, per ciascuna delle UOB previste dall'organizzazione amministrativa dell'Ente, giusta determinazione del Direttore 576 del 29/10/2008;

Vista la determinazione n. 30 ad oggetto "*Riorganizzazione delle strutture di lavoro. Approvazione organigramma e funzionigramma*"

Vista la determinazione del direttore n. 211 del 28/12/2017 ad oggetto "*Fondo trattamento economico accessorio personale del comparto dirigenziale anno 2017*";

Vista la determinazione del direttore n. 83 del 17/07/2018 ad oggetto "*Integrazione e rettifica determinazione del direttore n. 211 del 28/12/2017 ad oggetto "Fondo trattamento economico accessorio personale del comparto dirigenziale anno 2017"*";

Visto il verbale del Collegio dei revisori dei Conti n. 13/2018, trasmesso con nota 8 del 25/07/2018 relativamente alla certificazione del fondo per il salario accessorio dei dirigenti e asseverazione del conto annuale anno 2017;

Vista la determinazione del direttore n. 140 del 17/10/2017 ad oggetto "*Valutazione dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Liquidazione indennità di risultato al Direttore e ai Dirigenti - anno 2016*";

Vista la determinazione n. 164 del 21/11/2017 ad oggetto "*Retribuzione di risultato anno 2016 – Riliquidazione retribuzione di risultato e recupero somme liquidate in eccedenza relative all'indennità di risultato di cui alla determinazione del Direttore n. 140 del 17/10/2017, ai sensi del comma 18, art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9.*", con la quale è stato determinato, tra l'altro, di procedere al recupero delle somme liquidate in eccedenza con la sopraccitata determinazione 140/2017, alla dott.ssa Santaguida Gabriella in sede di liquidazione dell'indennità di risultato relativa dell'anno 2017, nell'importo di cui alla colonna 17 data dalla differenza tra il dovuto di cui alla colonna 15 e il liquidato di cui alla colonna 16, giusta prospetto allegato "A";

Vista la determinazione del presidente n. 10 del 6/6/2016 ad oggetto "*Nomina del componente unico dell'O.I.V. dell'Ente Parco delle Madonie con la quale è stata nominata la Dott.ssa Angela Di Stefano quale componente unico dell'O.I.V.*";

Preso atto della determinazione del Commissario Straordinario n.08 del 15/06/2018 di valutazione positiva dell'attività svolta dal Direttore, dr. Peppuccio Bonomo, relativa all'anno 2017 che si riassume nel modo seguente: vedasi Allegato "V" - Valutazione direttore e dirigenti Ente Parco delle Madonie anno 2016;

Vista la nota prot. 66 Dir del 4/7/2018 con la quale il Direttore, a seguito della valutazione positiva sull'attività svolta dal Direttore, giusta determinazione del Commissario Straordinario n.08 del 15/06/2018, e della successiva valutazione dei dirigenti delle UU.OO.BB. effettuata dallo stesso, trasmette i verbali di valutazione dei singoli dirigenti della UOB 1, UOB 4, UOB 5, corredati delle schede di valutazione A1 e B1, invitando questa UOB 1 a predisporre gli atti per la liquidazione dell'indennità di risultato relativo all'anno 2017;

Visti i contratti dirigenziali individuali di lavoro stipulati con riguardo alle unità operative complesse e unità operative semplici con le rispettive decorrenze, in cui è stata concordata la rispettiva retribuzione di posizione;

Viste le schede A.1 e B.1 con valutazione positiva, nonché i report finali sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2017 ai dirigenti;

Visto che sia il direttore che i dirigenti hanno ottenuto una valutazione uguale o superiore a 91 (performance operativa + comportamento organizzativo), giusta prospetto di riepilogo Allegato "V" - Valutazione direttore e dirigenti Ente Parco delle Madonie anno 2017;

Visto il punto 2.5 “Valutazione ed effetti del risultato raggiunto” della citata deliberazione del Comitato Esecutivo n. 55 del 11/10/2008, il quale fissa la percentuale di erogazione delle somme spettanti quali compenso di indennità di risultato in base al punteggio assegnato;

Visto che il punteggio assegnato sia al Direttore, sia ai dirigenti, corrisponde alla fascia di assegnazione Eccellente (maggiore o uguale a 91 e minore di 100), ragion per cui corrisponde l'indennità di risultato nella misura del 30%;

Visti i prospetti di liquidazione appositamente predisposti delle somme da liquidare sia al Direttore che ai singoli dirigenti, giusta prospetto allegato “A”;

Visto che la spesa, che si quantifica in complessivi € 24.631,98, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, va fronteggiata con i fondi del capitolo 010103 alla voce “ Indennità di risultato personale dirigente”, del bilancio per il triennio 2017-2019 ai sensi del D. L. del 23 giugno 2011 n. 118, che presenta la necessaria disponibilità;

Tutto quanto sopra premesso, visto e considerato

Si sottopone all'approvazione del Direttore  
la seguente proposta di determinazione

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Dare atto della valutazione positiva del direttore giusta determinazione del Commissario Straordinario n. 8 del 15/06/2018 che si riassume nel modo seguente: Vedi Allegato “V”;
- 3) Dare atto della valutazione dei dirigenti delle UU.OO.BB. effettuata dal Direttore pro-tempore, giusta verbali di valutazione dei singoli dirigenti della UOB 1, UOB 4, UOB 5 datati tutti e tre il 28/06/2018, corredati delle schede di valutazione A1 e B1, relative all'attività dell'anno 2016, che si riassume nel modo seguente: Vedi Allegato “V” ;
- 4) Dare atto che ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato così come specificato nelle premesse sopraccitate, sia del Direttore, sia dei dirigenti hanno conseguito una valutazione positiva, ai fini della premialità, di “Eccellente” (maggiore o uguale a 91 e minore di 100), punto 2.5 “Valutazione ed effetti del risultato raggiunto” della deliberazione del Comitato Esecutivo di questo Ente n. 55 del 11/10/2008, cui corrisponde una percentuale di erogazione dell'indennità di risultato pari al 30%;
- 5) Dare atto che la somma complessiva per il pagamento del compenso dell'indennità di risultato al Direttore e ai dirigenti delle UOB relativa all'anno 2017, ammonta a complessivi € 24.988,14, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, giusta prospetto allegato “A” colonna 19, importo dovuto per anno 2017, che decurtata della somma di € 356,16, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, in ossequio alla determinazione del Direttore n. 164 del 21/11/2017, punto 5) del determinato, si quantifica in complessivi € 24.631,98;
- 6) Liquidare a ciascun dirigente, ad eccezione della dott.ssa Ardillo Maria, così come quantificato nella colonna 21, totale liquidazione anno 2017, giusta prospetto citato Allegato “A”, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP;
- 7) Per il pagamento del compenso dovuto alla dr.ssa Ardillo Maria, accreditare il relativo importo di cui all'allegato “B” (importo del compenso dovuto più oneri previdenziali a carico dell'Ente) all'Amministrazione di appartenenza (Ente Parco dell'Etna);
- 8) Fronteggiare la superiore spesa di complessivi € 24.631,98, con i fondi del capitolo 10103 alla voce “ Indennità di risultato personale dirigente” del bilancio per il triennio 2017-2019, che presentano la necessaria disponibilità;
- 9) Fronteggiare la spesa relativa agli oneri riflessi e l'IRAP con gli impegni appositamente assunti nell'esercizio di competenza;

- 10) Onerare l'ufficio finanziario di provvedere al pagamento (CODICE SIOPE 1010101004).
- 11) Dare atto che dalla liquidazione dell'indennità di risultato risulta un'economia pari ad € 1.448,31, che ai sensi del comma 8 dell'art. 66 del CCRL dell'area della dirigenza vigente andranno destinate al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno successivo.

Petralia Sottana li, 7/8/2018

Il Funzionario Direttivo  
(Venera Librizzi)

Il Responsabile della UOB 1  
(Dott.ssa Maria Ardillo)

IMP. 8/8/2018



Allegato "V" - Valutazione direttore e dirigenti Ente Parco delle Madonie anno 2017

Direttore anno 2017, Dott. Peppuccio Bonomo, periodo 01/01/2017 al 31/12/2017, giusta determinazione del Commissario Straordinario n. 8 del 15/06/2018:

- performance operativa.....	76,40/80,00
- comportamento organizzativo.....	<u>20,00/20,00</u>
TOTALE	96,40/100;

Dott.ssa Ardillo Maria responsabile della UOB 1 "AFFARI ISTITUZIONALI, DEL PERSONALE E LEGALI" , giusta verbale di valutazione del 28/06/2018 per il periodo dal 1/1/2017 al 31/12/2017:

- performance operativa.....	74,30/80,00
- comportamento organizzativo.....	<u>20,00/20,00</u>
TOTALE	94,30/100;

Dott. Carollo Salvatore responsabile della UOB 4 "Gestione Del Territorio, Lavori Pubblici E Manutenzioni", giusta verbale di valutazione del 28/06/2018 per il periodo dal 1/1/2017 al 31/12/2017:

- performance operativa.....	75,00/80,00
- comportamento organizzativo.....	<u>20,00/20,00</u>
TOTALE	95,00/100;

Avv.to Gabriella Santaguida responsabile della dell'U.O.B. 5 denominata "VIGILANZA, SANZIONI AMMINISTRATIVE ED AFFARI LEGALI" , giusta verbale di valutazione del 28/06/2018 per il periodo dal 1/1/2017 al 31/12/2017 :

- performance operativa.....	77,00/80,00
- comportamento organizzativo.....	<u>20,00/20,00</u>
TOTALE	97,00/100.



ENTE PARCO DELLE MADONIE

Allegato "A"

liquidazione indennità di risultato anno 2017

N.	DIPENDENTE	qualifica funzionale	fascia	assenze per malattia n. gg.	assenze per malattia n. 9 in 2017	assenze per malattia c.18 art. 49 l.r. 7/5/2015, n. 15/5/2015	importo dovuto per retribuzione risultato anno 2017	Differenza da recuperare, oltre gli oneri riflessi e l'Irap, det. Direttore n. 164 del 21/11/2017	INAIL			IRAP		INPS			
									%	su col.12	1%	16	17	18	19		
1	3	4	7	17	18	19	20	21	14	15	16	17	18	19			
1	Bonomo Peppuccio	Dirig. Tec. Agrar.	Direttore	0,00	0,00	8.734,33	8.734,33	8.734,33	1,20%	104,81	104,81	742,42	23,80%	2.078,77			
2	Carollo Salvatore	Dirig. Tec. Geolog.	Resp. UOB n.4	3,00	48,18	5.733,81	5.733,81	5.733,81	1,20%	68,81	68,81	487,37	23,80%	1.364,65			
5	Santaguida Gabriella	Dirig. Tec. Proc.	Resp. UOB n.7	57,00	915,48	4.866,51	4.866,51	4.866,51	0,50%	22,55	22,55	383,38	23,80%	1.073,46			
6	Ardillo Maria	Dirigente Amm.	Resp. UOB n.1	8,00	128,49	5.653,50	5.653,50	5.653,50	0,50%	28,27	28,27	480,55	23,80%	1.345,53			
TOTALE COMPETENZE								24.631,98		119,63	119,63	1.351,30		3.783,64			
totale economie (col.16-col.21)								1.448,31									

A)	TOTALE SPESA PER EMOLUMENTI FISSI	24.631,98
B)	ONERI RIFLESSI	
	INPS:quiescenza	3.783,64
	INADDEL/prev.	
C)	TOTALE ONERI	3.903,55
	IRAP	1.351,30
E)	SPESA COMPLESSIVA ( A + B + C + D)	29.886,83

Petralia Sottana

07/08/2018

Il Funzionario Direttivo  
Vengia Librizzi

Il Responsabile della UOB 1

Dr.ssa Maria Ardillo

## liquidazione indennità di risultato anno 2017

N.	DIPENDENTE	qualifica funzionale	fascia	periodo		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA				SPESA ANNO 2017 MAX 30%	percentuale di riduzione	Indennità risultato anno 2017		
				dal	al	giorni	parte fissa	parte variabile	indennità di risultato misura massima 30%					
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Bonomo	Peppuccio	Dirig. Tec. Agrar	Direttore	3 <sup>A</sup>	01/01/2017	31/12/2017	360	7.747,00	23.240,00	9.296,10	32.536,10	31.974,33	8.734,33
2	Carollo	Salvatore	Dirig. Tec. Geolog	Resp.UOB n.4	3 <sup>A</sup>	01/01/2017	31/12/2017	360	7.747,00	12.603,00	6.105,00	18.708,00	18.384,99	5.781,99
5	Santaguida	Gabriella	Dirig. Tec. Proc.	Resp.UOB n.7	3 <sup>A</sup>	01/01/2017	31/12/2017	360	7.747,00	12.603,00	6.105,00	18.708,00	18.384,99	5.781,99
6	Ardillo	Maria	Dirigente Amm.	Resp.UOB n.1	3 <sup>A</sup>	01/01/2017	31/12/2017	360	7.747,00	12.603,00	6.105,00	18.708,00	18.384,99	5.781,99
TOTALE COMPETENZE									30.988,00	61.049,00	27.611,10	88.660,10	87.129,29	26.080,29

## liquidazione indennità di risultato anno 2017

N.	DIPENDENTE	qualifica funzionale	fascia	periodo		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA				SPESA ANNO 2017 (col. 13 diviso 360 per col. 10)	percentuale di riduzione	indennità risultato anno 2017		
				dal	al	giorni	parte fissa	parte variabile	indennità di risultato misura massima 30%					
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Bonomo	Peppuccio	Dirig. Tec. Agrar	Direttore	3 <sup>A</sup>	01/01/2017	31/12/2017	360	7.747,00	23.240,00	9.296,10	32.536,10	31.974,33	8.734,33
2	Carollo	Salvatore	Dirig. Tec. Geolog	Resp.UOB n.4	3 <sup>A</sup>	01/01/2017	31/12/2017	360	7.747,00	12.603,00	6.105,00	18.708,00	18.384,99	5.781,99
5	Santaguida	Gabriella	Dirig. Tec. Proc.	Resp.UOB n.7	3 <sup>A</sup>	01/01/2017	31/12/2017	360	7.747,00	12.603,00	6.105,00	18.708,00	18.384,99	5.781,99
TOTALE COMPETENZE									23.241,00	61.049,00	27.611,10	69.952,10	68.744,30	20.298,30

## liquidazione indennità di risultato anno 2017

N.	DRD	DIPENDENTE	qualifica funzionale	fascia	assenze per malattia n. gg.	assenze per malattia n. 9 in vigore dal 15/5/2015	assenze per importo dovuto per retribuzione risultato anno 2017	Differenza da recuperare, oltre gli oneri riflessi e l'irap, det. Direttore n. 164 del 21/11/2017	INAIL				IRAP		INPS		
									%	su col.12	1%	16	17	18	19		
1	3	4	5	7	17	18	19	20	21	14	15	16	17	18	19		
1	Bonomo	Peppuccio	Dirig. Tec. Agrar	3 <sup>a</sup>	0,00	0,00	8.734,33		8.734,33	1,20%	104,81		742,42	23,80%	2.078,77		
2	Carolio	Salvatore	Dirig. Tec. Geolog	3 <sup>a</sup>	3,00	48,18	5.733,81		5.733,81	1,20%	68,81		487,37	23,80%	1.364,65		
5	Santaguida	Gabriella	Dirig. Tec. Proc.	3 <sup>a</sup>	57,00	915,48	4.866,51	356,16	4.510,35	0,50%	22,55	0,00	383,38	23,80%	1.073,46		
TOTALE COMPETENZE									18.978,48		91,36	0,00	870,75		2.438,11		

A)	TOTALE SPESA PER EMOLUMENTI FISSI	18.978,48
B)	ONERI RIFLESSI	
	INPS/iquiescenza	2.438,11
	INADDEL/prev.	
	TOTALE ONERI	2.529,47
C)	IRAP	870,75
E)	SPESA COMPLESSIVA ( A + B + C + D)	22.378,70

Petralia Sottana

07/08/2018

Il Funzionario Direttivo  
Venera Librizzi

Il Responsabile della UOB 1  
Dr.ssa Maria Ardillo

ENTE PARCO DELLE MADONIE

Allegato "B"

liquidazione indennità di risultato anno 2017

N.	DIPENDENTE	qualifica funzionale	fascia	periodo		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA			SPESA ANNO 2017 (col. 13 diviso 360 per col. 10)	percentuale di riduzione	indennità risultato anno 2017			
				dal	al	giorni	parte fissa	parte variabile				indennità di risultato misura massima 30%		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
6	Ardillo	Maria	Dirigente Amm.	Resp.UOB n.1	3 <sup>A</sup>	01/01/2017	31/12/2017	360	7.747,00	12.603,00	6.105,00	18.708,00	18.384,99	5.781,99
TOTALE COMPETENZE									7.747,00	61.049,00	27.611,10	18.708,00	18.384,99	5.781,99

ENTE PARCO DELLE MADONIE

liquidazione indennità di risultato anno 2017

Allegato "B"

N.	ORD	DIPENDENTE	qualifica funzionale	fascia	assenze per malattia n. gg.	assenze per malattia n. 9 in vigore dal 15/5/2015	assenze per malattia art. 49 c.18 l.r. 7/5/2015, risultato anno 2017	Differenza da recuperare, oltre gli oneri riflessi e l'irap, det. Direttore n. 164 del 21/11/2017	totale liquidazione anno 2017	INAIL			IRAP		INPS		
										%	su col.12	1%	su col..12	18	19	23,80%	1.345,53
1	3	4	5	7	17	18	19	20	21	14	15	16	17	18	19		
6	Ardillo	Maria	Dirigente Amm.	3 <sup>^</sup>	8,00	128,49	5.653,50	0,00	5.653,50	0,50%	28,27	0,28	480,55	23,80%	1.345,53		
TOTALE COMPETENZE											28,27	0,28	480,55				

A)	TOTALE SPESA PER EMOLUMENTI FISSI	5.653,50
B)	ONERI RIFLESSI	
	INPS/quiescenza	1.345,53
	INAIL	28,55
TOTALE ONERI		1.374,08
C)	totale da accreditare all'amministrazione d'appartenenza	7.027,58
E)	IRAP	480,55
	SPESA COMPLESSIVA ( A + B + C + D)	7.508,13

Petralia Sottana

07/08/2018

Il Funzionario Direttivo  
Venera Tibrizzi

Il Responsabile della UOB 1  
Dr.ssa Maria Ardillo



## RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente [www.parcodellemadonie.it](http://www.parcodellemadonie.it) il \_\_\_\_\_ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.  
Petralia Sottana, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile

\_\_\_\_\_

Il Direttore  
(Dott. Peppuccio Bonomo)